

**ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И
ТВОРЧЕСКИХ РАБОТ МОЛОДЁЖИ
«МЕНЯ ОЦЕНЯТ В XXI ВЕКЕ»**

Направление: экономика

**Тема: Изучение современного рынка труда
с целью выявления самых востребованных профессий
на сегодняшний день**

Соискатель: Иваненко Валерия Евгеньевна

Научный руководитель: Дьячкова Алина Николаевна

Место выполнения работы: п.Ракитное

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1. ТЕОРИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	5
1.1. Что такое рынок труда?	5
1.2. Что такое профессия?	6
1.3. Топ 5 профессий, которые останутся востребованы на протяжении следующих пяти лет.....	8
ГЛАВА 2. ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	10
2.1. Биржа труда	10
2.2. Сравнение рынка труда по стране в целом и в Белгородской области .	13
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	15
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	16
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	17

ВВЕДЕНИЕ

Каждый выпускник хотя бы раз задумывался о выборе будущей профессии, но этот выбор довольно сложен. Сложность выбора заключается в том, что нужно подобрать для себя такую профессию, чтобы не только к ней лежала душа, но и она была востребована в условиях современного рынка труда.

Современный рынок труда представляет собой динамичную и многогранную систему, в которой происходят постоянные изменения, обусловленные различными факторами, такими как экономические условия, технологические инновации, демографические сдвиги, дефицит квалифицированных кадров, увеличение гибких форм занятости (фриланс и удаленная работа) и глобализация. В условиях стремительного развития технологий и изменения потребностей общества, актуальность изучения рынка труда становится особенно важной. В 2025 году происходит значительные трансформации в структуре профессий, что требует от специалистов и образовательных учреждений гибкости и способности адаптироваться к новым реалиям.

Актуальность: актуальность проекта обусловлена необходимостью оценки текущего состояния рынка труда с целью выявления востребованных профессий, которые помогут с выбором будущих профессий мне и моим одноклассникам.

Цель: изучить современный рынок труда и выявить самые востребованные профессии на сегодняшний день.

Задачи:

1. Изучить информацию в СМИ и интернете о состоянии современного рынка труда.
2. Выяснить, какие факторы влияют на выбор будущей профессии.
3. Выявить, какие профессии в настоящее время востребованы и будут востребованы в ближайшее время на рынке труда.
4. Определить наиболее востребованные профессии в Белгородской области.
5. Составить буклет наиболее востребованных профессий.

Объект исследования: современный рынок труда.

Предмет исследования: наиболее востребованные профессии на сегодняшний день.

Гипотеза: мы предположили, если изучить востребованные профессии на современном рынке труда, нам как будущим абитуриентам легче будет выбрать профессию и в будущем трудоустроиться.

Методами научного исследования является изучение печатных источников, интернет источников, изучение и анализ статистических данных, сравнение, наблюдение, анкетирование, интервьюирование жителей района, работа с документами.

Сроки и этапы работы: ноябрь 2024 года – март 2025 года. Первый этап: первая половина ноября 2024 года - изучение теоретического материала по теме исследования; второй этап – вторая половина января 2025 года изучение интернет-источников, интервьюирование жителей Ракитянского района; третий этап – февраль 2025 года – март 2025 года обработка полученных данных, анализ результатов работы с печатными информационными источниками по теме исследования, подготовка конечного продукта проекта.

Научная новизна исследования заключается в том, что на основе полученных сведений предпринята попытка изучить современный рынок труда, наиболее востребованные современные профессии, с целью определения выбора профессии в будущем. Все это позволяет нам в будущем ответственно подойти к выбору профессии, став профессионалом приносить пользу обществу и государству.

Практическое значение заключается в том, что материалы можно использовать на уроках обществознания, на занятиях внеурочной деятельности «Билет в будущее», во время выступлений перед молодежью, на классных часах и других воспитательных мероприятиях профориентационной направленности.

ГЛАВА 1. ТЕОРИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1.1. Что такое рынок труда?

Рынок труда – совокупность экономических отношений, в котором происходит взаимодействие между спросом и предложением на рабочую силу. На рынке труда получает оценку стоимость рабочей силы, определяются условия её найма, размер заработной платы, условия труда, возможности получения образования, профессионального роста, гарантии занятости. Изменение и движение рынка труда непрерывно и тесно связано с демографическими колебаниями общества, показателями рождаемости и смертности, количеством браков и разводов, структурой семей, инфляцией и прожиточный минимум глобализацией, автоматизаций, роботизаций и цифровизацией.

Рынок труда можно рассматривать как место встречи спроса и предложения на рабочую силу. Работодатели представляют спрос, а работники — предложение. Взаимодействие этих двух сторон определяет уровень занятости, заработную плату и условия труда.

Основная функция рынка труда заключается в обеспечении экономической связи между трудовыми ресурсами и организациями, нуждающимися в кадрах для выполнения своих бизнес-задач. Здесь определяется уровень заработных плат, условия труда, а также возможности карьерного роста и профессионального развития.

Основные тенденции современного рынка труда:

1.Кадровый дефицит, характеризующий состояние рынка труда на данный момент времени, связана с такими факторами как региональные различия, дефицит квалифицированных кадров, связанный с нежеланием большей части молодежи получать образование, медленные темпы подготовки кадров, так как ВУЗы и колледжи не успевают адаптировать свою учебную программу к современным требованиям, демографическим кризисом, который вызван низкой рождаемостью и высокой смертностью, которые в свою очередь существенно сократил численность трудоспособного населения.

2.Увеличение вакансий удаленной работы, связанное с удобностью гибкого графика, позволяющего самостоятельно планировать свой рабочий день, увеличением производительности труда, снижением затрат на офисное помещение, возможностью работать из любой точки мира с выходом в интернет, возможностью легче и безболезненнее совмещать учебу и работу.

3.Повышенный спрос на IT-специалистов, в связи с тем, что некоторые иностранные IT-компании, занимающиеся разработкой программного обеспечения (ПО), запретил российским пользователям доступ к новым обновлениям, поэтому требуется появление отечественного ПО. Еще одной причиной такой ситуации является повышение интереса к информационной безопасности, связанное с тем, что российские компании стали серьезнее

относиться к этому вопросу и активно ищут его решение, предотвращающее несанкционированный доступ к базам данных. Так же это связано с активным развитием искусственного интеллекта (ИИ). Сейчас происходит активное развитие и внедрение ИИ в различные сферы деятельности для упрощения человеческого труда и минимизирования риска в опасных для жизни профессиях.

1.2. Что такое профессия?

Профессия – это сфера деятельности, в которой трудится человек, обычно связанная с получением специального образования, включающая в себя множество специализаций. (Специализация – сосредоточение деятельности на относительно узких направлениях, производных операциях или видах выпускаемой продукции.) Профессии по сфере деятельности бывают технические, гуманитарные, творческие и медицинские, по уровню квалификации – высококвалифицированными, среднеквалифицированными и низкоквалифицированными, по типу занятости – полная занятость (стандартная работа на полный рабочий день, со стабильным графиком и фиксированной заработной платой), частичная занятость (работа на неполный рабочий день, подходящая тем, кто совмещает работу с учебой) и фриланс (работа на себя, осуществляемая с помощью выполнения поступающих заказов по специализации фрилансера – человека, который занимается фрилансом. Обычно имеет гибкий график и возможность работать удаленно, но не гарантирует стабильности дохода).

Сложность выбора профессии заключается в недостатке информации о различных сферах и, так как неосведомленность в этой теме может привести к тому, что человек выберет для себя не соответствующую его интересам и способностям профессию, что приведет к недовольству собственным выбором. Следующим на сложность выбора профессии влияет окружающее человека общество, оказывающее давление и способствующее, в большинстве случаев, подтолкнуть человека к выбору неподходящей для него, но правильной, по мнению окружающего общества. Еще на сложность выбора будущей профессии заключается в сомнениях и страхах, ведь боязнь сделать неправильный выбор и не оправдать ожидания близких людей могут сильно затруднить и даже отсрочить процесс выбора профессии, а так же подтолкнуть на выбор неподходящей профессии. Так же фактором, усложняющим выбор будущей профессии, является недостаточный самоанализ, так как, не зная свои интересы, способности, таланты и навыки, очень сложно найти подходящую профессию.

Мы решили узнать, знают ли мои одноклассники, ровесники какие профессии сейчас уже давно устарели, а какие профессии на грани исчезновения. С этой целью мы провели анкетирование 50 учащихся 9-х классов. В своей анкете мы задавали вопросы: знаете ли вы, что профессии устаревают и перестают быть востребованы на рынке труда, назовите три

профессии, которые, по-вашему мнению, уже устарели, назовите три профессии, находящиеся на грани исчезновения, какие профессии по-вашему мнению сейчас востребованы на рынке труда (Приложение 1). И вот, что у нас получилось.

Большинство ребят знают, что профессии могут устаревать. Из устаревших профессий большинство учащихся смогли назвать только две профессии, такие же затруднения произошли и с профессиями, которые скоро исчезнут. А вот с востребованными профессиями все гораздо лучше по ответам. По всей вероятности, ребята изучают рынок труда, выбирают свою профилизацию для определения выбора профессии в будущем (Приложение 2).

Мы изучили литературу и узнали, что самыми устаревшими являются следующие профессии.

1) Телефонистка. Девушка, работавшая на телефонном коммутаторе, с общения с которой пятьдесят лет назад начинался любой телефонный разговор. Ее задачей являлось ручное переключение линий связи на специальной шнуровой доске. Изначально эта работа предлагалась только подростком, но с течением времени стала исключительно женской, так как ученые считали, что женщины более предрасположены к монотонному труду, чем мужчины. В связи с изобретением и внедрением автоматизированных телефонных станций, снизилась потребность этой профессии, а после и совсем исчезла.

2) Лектор. В наше время, лектор – это человек, читающий набор лекций по определенной курсу. В прошлом представителем этой профессии был работник, обычно сигарной фабрики, обязанностью которого являлось развлечение рабочих чтением интересной информации, новых газет или историй, которые придавали красок монотонному труду рабочих. Появилась эта профессия на Кубе, но наибольшее распространение и популярность получила в Нью-Йорке. Но лекторов быстро заменили на радио, ведь владельцам заводов не нравилось, что лекторы читали рабочим фабрик политические манифесты и тесты о пользе профсоюзного движения, которое бы облегчило труд и жизнь рабочих, но потянуло бы за собой потери прибыли компаний.

3) Фонарщик. В 1417 году в Лондоне появились первые уличные фонари. Для их обслуживания была сформирована команда фонарщиков из ста рекрутов. В обязанности фонарщиков входило зажигание и тушение фонарей, наполнение их горючей жидкостью, а так же их ремонт. В России первая команда фонарщиков была создана в 1770 году и состояла из ста рекрутов. В 19 веке в уличном освещении преобладали газовые фонари. Ранние газовые фонари для своей работы требовали присутствие фонарщика, но после были изобретены системы, которые зажигали фонари автоматически. В связи с изобретением этой системы профессия фонарщика исчезла из-за ненадобности.

Так же могут исчезнуть в скором времени следующие профессии.

1) Кассир. В обязанности кассира входит обслуживание клиентов на кассе, куда входит проверка документов, предложение о продаже и сама продажа акционных товаров, выдача скидочных карт магазина, расстановка товара на полках и замена ценников на товары магазина. Причиной исчезновения этой профессии станет активное внедрение автоматизированных касс самообслуживания, что не только ускорит процесс обслуживания, но и снизит затраты на персонал.

2) Бурильщик. В обязанности представителей этой профессии входит бурение и обсадка скважин. Эта профессия востребована в нефтегазовой отрасли, а так же в строительстве, создании подземных резервуаров и тп. Эта профессия может исчезнуть потому, что сейчас активно развиваются технологии, а так же разрабатывается оборудование способное выдерживать низкие температуры и работать в условиях вечной мерзлоты для того, чтобы проводить активную добычу нефти и природного газа на территории, находящейся за северным полярным кругом, а так же на шлейфе северных морей. Поэтому в будущем эта профессия перестанет быть такой востребованной, а после и вовсе прекратит свое существование.

3) Почтальон. Основной обязанностью почтальона является доставка писем и посылок. Но сейчас эта профессия теряет свою актуальность, потому что письма сейчас электронные и для их доставки требуется лишь одно мгновение. Посылки сейчас отправляют редко, но часто делают заказы в различных онлайн-магазинах, которые обычно забирают в пункте самовывоза или пользуются услугами курьера. Эта профессия и сейчас уже почти не востребована, а с течением времени совсем исчезнет.

1.3. Топ 5 профессий, которые останутся востребованы на протяжении следующих пяти лет

Выпускникам школ 2025 года вряд ли можно позавидовать, им приходится выбирать карьерный путь в условиях глобальной неопределенности. Запросы рынка труда меняются каждые 5-10 лет. Так в газете «Аргументы и факты» за февраль 2025 года, приводится статистика Роскомстата, что до 65% сегодняшних школьников и студентов к 2030 году займут должности, которых еще не существует.

Но есть и хорошие новости: глобальная гонка за отстаивание технологического суверенитета, которая развернулась между государствами во всем мире, продуцирует массу новых профессий, которые будут востребованы не в будущем, а являются дефицитными уже сегодня.

Родители абитуриентов и сами выпускники также все чаще выбирают IT и технологичные направления. Мы зашли на сайт Воронежского государственного университета инженерных технологий и, проанализировав, там представленные профессии, сделали вывод, что наиболее востребованными профессиями сейчас являются следующие специальности.

1. Специалист по искусственному интеллекту и машинному обучению

Специалистом по ИИ и машинному обучению является программист, обучающий искусственный интеллект, формирующий программную среду, которая позволяет нейросетям и интеллектуальным вычислительным системам вести аналитическую деятельность, общаться с пользователями, генерировать осмысленные и логические идеи и суждения, а так же осуществлять многие другие процессы. Она останется востребованной по той причине, что ИИ сейчас только на стадии развития, будут разрабатываться и внедряться в обычную жизнь много изобретений на его основе.

2. Разработчик программного обеспечения (ПО)

Разработчики ПО – специалисты, отвечающие за разработку программных решений, пишущий и тестирующий код, техническое обслуживание и обновления, включающие в себя поддержку ПО и добавление новых функций. Эта профессия останется востребованной еще долгое время, потому что, в связи санкциями, много компаний, занимавшихся разработкой программного обеспечения запретили российским пользователям доступ к их обновлениям, поэтому нужно разработать отечественное ПО, а для этого нужно задействовать большое количество кадров.

3. Аналитик данных

Аналитик данных – человек, занимающийся сбором, анализом, интерпретацией, очисткой и подготовкой данных, визуализацией и коммуникацией результатов. Эта профессия останется востребованной потому, что сейчас происходит очень большой рост объема данных, которые нуждаются в постоянном анализе и обработке.

4. Дизайнер виртуальных миров

Дизайнер виртуальных миров – человек, занимающийся конструированием искусственной среды, разработкой концепций, подготовкой технической документации, созданием виртуальных миров и их тестированием. Эта профессия останется востребованной еще долгое время, потому что сейчас активно развивается цифровая среда и игровая индустрия, для работы которой и требуются такие специалисты.

5. Онлайн-терапевт

Онлайн-терапевт – это психотерапевт, проводящий удаленные сеансы через интернет. Эта профессия останется востребованной, потому что сейчас очень много факторов, негативно влияющих на ментальное здоровье людей, которое требует лечения.

В ходе исследования, мы узнали, что 12 учащихся из 50 опрошенных хотят в будущем связать свою судьбу с информационными технологиями, многие выбирают для себя профессию «разработчик программного обеспечения» (Приложение 3).

ГЛАВА 2. ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

2.1. Биржа труда

Необходимость помощи людям в поиске работы осознали еще в царские времена. Быстрый рост безработицы заставил задуматься о способах борьбы с ней. Первые организации, взявшие на себя эти обязанности, появились в середине 1917 года, незадолго до Октябрьской революции, и получили название «биржи труда». Биржи труда боролись с безработицей, пока в конце 1930 года не было объявлено о полной ее ликвидации. Только спустя почти 60 лет, службы, помогавшие людям находить работу, были возрождены.

Биржа труда - это специализированное место, в котором осуществляется посредничество между предпринимателями (работодателями) и наемными работниками (соискателями). Обычно биржа труда владеет базой данных вакансий различных организаций и предприятий, а также базой данных соискателей рабочих мест.

Государственные биржи труда, кроме помощи в поиске работы, осуществляют общее изучение спроса и предложения рабочей силы, предоставляют информацию о требующихся профессиях, занимаются профессиональной ориентацией молодежи, производят учет безработных и выплачивают пособия.

В России государственные биржи труда называются Центрами занятости населения. Таким образом, вопросами борьбы с безработицей и трудоустройством граждан занимаются центры занятости населения. В нашем поселке Ракитное вопросы занятости населения курирует Территориальный отдел - Ракитянский кадровый центр областного казенного учреждения «Центр занятости населения» Белгородской области. Мы обратились в данное учреждение и узнали о его деятельности.

Целями деятельности учреждения являются: обеспечение социальных гарантий в области занятости населения; оказание государственных услуг в сфере занятости, защиты от безработицы, трудовой миграции; участие в организации альтернативной гражданской службы.

С целью обеспечения единства, полноты, качества предоставления и равной доступности, а также установления требований, обязательных при осуществлении государственными учреждениями службы занятости населения государственных услуг, Министерством труда и социальной защиты РФ разработаны и утверждены Федеральные государственные стандарты государственных услуг:

1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.
2. Информирование о положении на рынке труда.
3. Психологическая поддержка безработных граждан.
4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.

5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

6. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

7. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности.

9. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

10. Содействие самозанятости безработных граждан.

В соответствии с Законодательством Российской Федерации в сфере занятости населения Учреждение оказывает следующие государственные услуги:

1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

2. Информирование о положении на рынке труда в городе Байконур.

3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

4. Психологическая поддержка безработных граждан.

5. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.

7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

9. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства.

10. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Информирование о положении на рынке труда - это государственная услуга, результатом предоставления которой является получение информации о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации,

о правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

Эту услугу можно получить, обратившись в центр занятости в целях поиска подходящей работы, или во время проведения ярмарок вакансий и других мероприятий по содействию занятости населения.

Услуга по информированию о положении на рынке труда включает в себя сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, об услугах органов службы занятости, о ситуации на рынке труда, о вакантных рабочих местах, об основных принципах государственной и региональной политики в сфере занятости, о движении рабочей силы и рабочих мест.

На сайте центра занятости Белгородской области мы изучили официально опубликованные статистические данные. И вот, что узнали: за период с 01.01.2025 г. по 31.01.2025 г. в ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» за предоставлением государственных услуг обратилось 4601 чел. из числа жителей Белгородской области, в том числе за содействием в поиске подходящей работы – 1791 человек. Среди обратившихся молодежь в возрасте до 35 лет – 1246 человек, женщины 996 человек, граждане предпенсионного возраста 93 человека. Из них всех граждане, которые впервые ищут работу 998 человек (Приложение 4).

Так же мы узнали, что ежедневно в базе вакансий ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» имеется порядка 19 тыс. вакансий. Наиболее востребованы на рынке труда специалисты рабочих профессий, определенной квалификации: водитель автомобиля, швея, оператор линии в производстве пищевой продукции, слесарь-ремонтник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, обработчик птицы, тракторист, повар, изготовитель конфет, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, охранник, оператор свиноводческих комплексов, птицефабрик и механизированных ферм, электрогазосварщик, слесарь по КИПиА, помощник воспитателя, овощевод и др.

Среди ИТР и служащих, требующих определенной квалификации наиболее востребованы: лаборанты, инспекторы, бухгалтеры, медицинские сестры, учителя, библиотекари, инженеры, кладовщики, ветеринарные врачи, преподаватели (в колледжах, университетах), воспитатели, юрисконсульты, тьюторы, врачи, педагоги-психологи, менеджеры по продажам, фельдшеры, специалисты по социальной работе, логопеды, экономисты, дефектологи, менеджеры, экспедиторы, социальные работники и др.

Среди неквалифицированных рабочих спрос по вакансиям: уборщик производственных и служебных помещений, грузчик, курьер, дворник, разнорабочий и др.

Кроме того, мы узнали, что размер максимального пособия по безработице на 31.01.2025 составляет 13739 рублей. При этом первые три месяца гражданину выплачивается 75% заработка, но не более максимальной величины пособия, а следующие три месяца – 60% заработка, но не более

5370 рублей. Размер минимального пособия по безработице 1611 рублей. Его выплачивают 3 месяца (постановление Правительства РФ от 23.01.2024 г. № 46 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций»).

С 1 января 2025 г. прожиточный минимум на душу населения в Российской Федерации составляет 17733 руб., для трудоспособного населения - 19329 руб., для пенсионеров – 15250 руб., для детей – 17201 руб.

В Белгородской области, соответственно: на душу населения составляет 14896 руб., для трудоспособного населения - 16237 руб., для пенсионеров – 12811 руб., для детей – 14449 руб. (Постановление Правительства Белгородской области от 29 июля 2024 года № 326-пп «Об установлении величины прожиточного минимума по Белгородской области на 2025 год»).

2.2. Сравнение рынка труда по стране в целом и в Белгородской области

Чтобы понять какие профессии будут востребованы в этом году по стране в целом, и как это перекликается с потребностями нашей области, мы провели небольшой анализ рынка труда по отраслям.

Итак, начнем с сельского хозяйства и пищевой промышленности

Сельскохозяйственная и пищевая промышленности – одни из важнейших отраслей промышленности, без которых не может существовать ни одно государство. В современном мире из-за популяризации таких профессий как дизайнер и программист люди начали забывать о данной отрасли, не зная, что даже в сельском хозяйстве востребованы такие специалисты. Сейчас происходит роботизации почти всех процессов создания сельскохозяйственной продукции и следствием этого является то, что инженеры, IT-специалисты и дизайнеры в сельскохозяйственной промышленности необходимы не меньше агрономов и обычных рабочих. Уже сейчас на полях трудятся не только люди, но и роботы и БПЛА, требующие контроля со стороны технических специалистов. После сбора урожай необходимо реализовать, именно для этого и нужны дизайнеры, разрабатывающие различные дизайны упаковок, а после и маркетологи, рекламирующие данную продукцию.

Теперь проанализируем, топливную промышленность и металлургию.

ТЭК играет ключевую роль в экономике страны, обеспечивает 2/3 экспортных доходов, более 40% налоговых доходов бюджета и около 30% ВВП. Россия занимает 2-е место в мире по добыче нефти и газа и 5-е — по добыче угля. Топливная промышленность является очень перспективной отраслью и для государства, и для специалистов, трудящихся в ней. Россия имеет очень выгодное расположение для развития всевозможных отраслей промышленности и ТЭК не исключение. На шельфе морей, омывающих территорию нашего государства, расположены большие запасы нефти, но они плохо используются из-за возможности негативного влияния на

экологию(Каспийское море и др.), а так же из-за отсутствия необходимого оборудования, способного работать в суровых условиях, вызванных низкими температурами. Сейчас активно разрабатывается новое оборудование, способное работать при низких температурах и с минимальным участием человека, поэтому востребованы инженеры и IT-специалисты. Также необходимо все время проводить аналитическую работу, поэтому необходимы аналитики.

Доля металлургического комплекса в промышленном производстве страны составляет 18%, в том числе 10% приходится на чёрную металлургию. В планы развития металлургической промышленности входит возрастание спроса на экологически чистые и энергоэффективные материалы, следовательно, необходимы специалисты, которые будут анализировать изменения влияния металлургических заводов на экологию страны. Как и все отрасли, металлургию тоже затрагивает автоматизация и цифровизация, поэтому возрастает спрос на IT-специалистов и инженеров.

Одна из важнейших отраслей, которая только может быть в государстве это здравоохранение. В развитии данной отрасли в нашей стране приоритетом остаётся обеспечение своевременного и качественного лечения для граждан России, независимо от места проживания и социального статуса. Из этого следует, что востребованы квалифицированные специалисты в сфере медицины. Также сейчас в отрасль здравоохранения активно внедряются технологии, облегчающие работу медицинских специалистов и улучшающие ее качество. Цифровизация затронула и эту отрасль. Планируется развёртывание Единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ) поможет создать национальную базу данных о состоянии здоровья населения; интеграция искусственного интеллекта для анализа больших массивов медицинских данных, прогнозирования эпидемий и автоматизации процессов диагностики. Для осуществления этих планов необходимы IT-специалисты.

Образование – неотъемлемая часть развития любого государства. В настоящее время образование развивается очень стремительно. Цифровизация затронула все отрасли и образование – не исключение. Появились электронные дневники, виртуальные классы, онлайн-платформы, базы знаний. В этой сфере происходит еще один не менее важный процесс – гуманизация (возрастание внимания к личности обучающегося, его интересам, индивидуальным особенностям, учёт специфических потребностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья). Это и другие процессы в образовании не могли бы существовать без самой главной части этой сферы, без которой ее просто бы не существовало. Это педагоги. Они были, есть и будут востребованы. Без них процесс обучения просто не может осуществляться.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исходя из произведенного мной анализа востребованных профессий на территории Белгородской области и по стране в целом, можно сделать следующий вывод: стране не хватает: IT-специалистов, инженеров (всех направлений), медицинских работников, педагогов, но еще больше востребованы квалифицированные специалисты рабочих профессии.

Психологи доказывают, что самые счастливые люди, это те, кто получает удовольствие от своей работы, у них всё хорошо получается и это способствует успеху и карьерному росту. Выбор профессии – это большая ответственность, которую очень важно осознать как можно раньше и выбрать профессию, которая будет по душе.

Исходя из целей проекта, мной были проведены исследования, с целью узнать профессии, которые в настоящий момент востребованы на рынке труда. Считаю, что цель достигнута, наша гипотеза подтвердилась. Конечным продуктом нашего проекта стала информационная книга о наиболее востребованных профессиях на рынке труда и их преимуществах. Возможно, информация пригодится выпускникам при выборе будущей профессии.

Можно сделать вывод, что почти все востребованные профессии необходимы для реализации процессов цифровизации и роботизации, даже профессии рабочей направленности.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. <https://czn31.ru/stat/>
2. <https://skysmart.ru/articles/useful/top-10-aktualnyh-specialnostej>
3. <https://www.profguide.io/article/samye-vostrebovannye-professii-v-rossii-v-2025-godu.html>
4. Аникеева Л. В. Рынок труда: сегодня и завтра / Л. В. Аникеева, А. Е. Митрофанова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. - 2020. - № 3. - С. 56-59.
5. Гимпельсон В. Е. Рутинность и риски автоматизации на российском рынке труда / В. Е. Гимпельсон, Р. И. Капелюшников // Вопросы экономики. - 2022. - № 8. - С. 68-94.
6. Единак Е. А. Оценка полных затрат труда для обоснования решений в области экономической политики / Е. А. Единак // Проблемы прогнозирования. - 2020. - № 6. - С. 92-103.
7. Калмыков В. В. Развитие глобального рынка альтернативных моделей занятости: состояние, проблемы, перспективы, механизмы государственного регулирования / В. В. Калмыков, И. Ю. Калмыкова // Экономика и предпринимательство. - 2022. - № 1. - С. 126-132.
8. Каравай И. Современная характеристика молодежного рынка труда в России с позиции поколенческого подхода / И. Каравай, Е. Севостьянова, В. Тропникова // Проблемы теории и практики управления. - 2019. - № 1. - С. 126-133.
9. Кислый О. А. Современные подходы к анализу занятости населения / О. А. Кислый // Экономика образования. - 2022. - № 1. - С. 92-99.
10. Свитковская Ю. Что происходит на рынке труда / Ю. Свитковская // Современная торговля. - 2021. - № 12. - С. 4-11.
11. Черемных О. А. Особенности современного рынка труда в России / О. А. Черемных // Экономика и предпринимательство. - 2020. - № 10. - С. 1390-1394.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Анкета

1. Знаете ли вы, что профессии устаревают и перестают быть востребованы на рынке труда?

а) Да б) Нет

2. Назовите три профессии, которые, по вашему мнению, уже устарели.

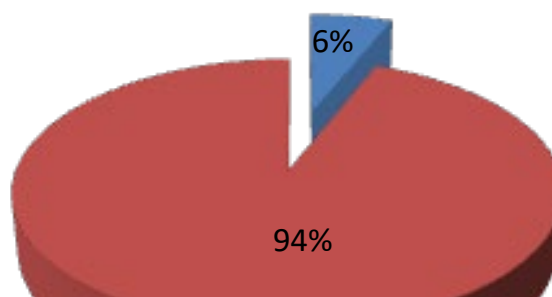
3. Назовите три профессии, находящиеся на грани исчезновения.

4. Какие профессии, по вашему мнению, сейчас востребованы на рынке труда?

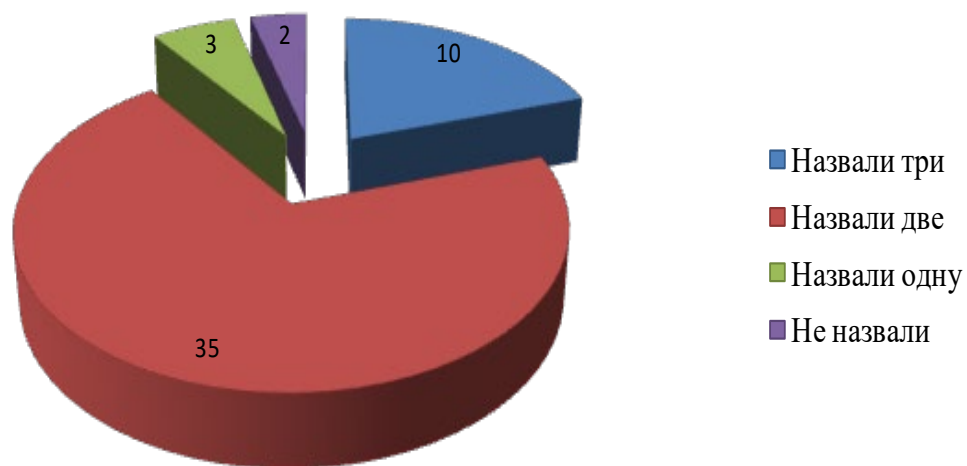
Результаты анкетирования

1. Знаете ли вы, что профессии устарели перестают быть востребованы на рынке?

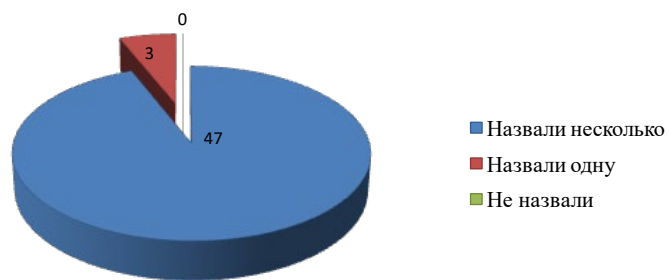
■ Нет



2. Назовите три профессии, которые, по вашему мнению, уже устарели.

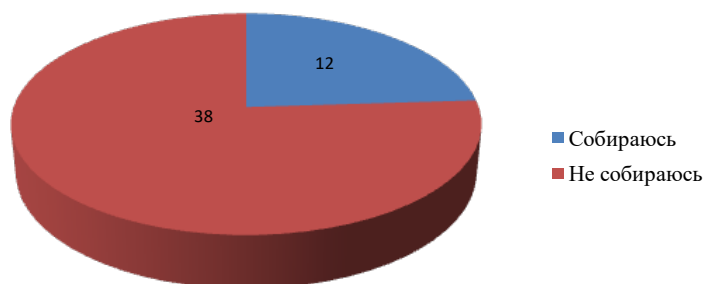


**4. Какие профессии, по вашему мнению, сейчас
востребованы на рынке труда?**

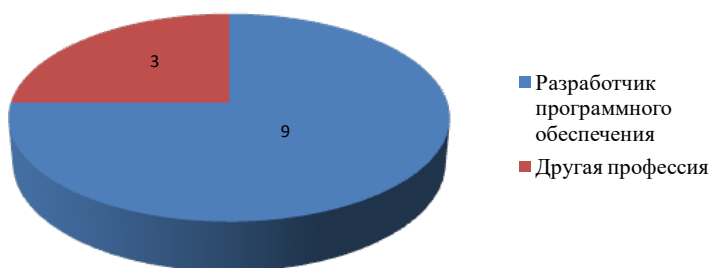


Результаты исследования

Хотят в будущем связать свою судьбу с информационными технологиями?



Какую профессию вы выбрали в сфере информационных технологий?



**Граждане, обратившиеся в ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области»
за содействием в поиске подходящей работы
за период с 01.01.2025 г. по 31.01.2025 г.**

